
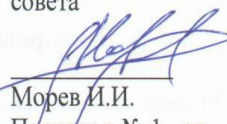


«Мнение профкома
учтено»
Председатель
профсоюзной
организации
работников МБОУ
НОШ №17
Васильева Е.А.



«Согласовано»
Председатель
Управляющего
совета
Морев И.И.
Протокол № 1 от
«05» февраля 2015 г.



Принято на заседании
педагогического
совета
Протокол № 4 от
«09» февраля 2015 г.

«Утверждаю»
Директор школы
Е.В. Останкович
Приказ № 19 от
«09» февраля 2015г.



Положение о премировании работников МБОУ НОШ №17.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Кодексом законов о труде РФ.
- 1.2. Премирование работников школы производится в пределах планового фонда оплаты труда. После выплаты средств из фонда стимулирования и при наличии экономии планового фонда может осуществляться премирование сотрудников МБОУ НОШ №17.
- 1.3. Премирование может производиться по итогам каждого квартала или учебного года в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

2. Критерии результативности и качества труда работников школы

2.1 При определении размера премий работникам школы используются следующие критерии труда:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых администрацией, вышестоящими организациями, методическими объединениями, большой личный вклад в развитие образования;
- отсутствие несчастных случаев;
- участие в методической работе разного уровня, обобщение передового опыта, участие в инновационной деятельности, ведение инновационной работы; внедрение авторских программ;
- применение на уроках эффективных педагогических технологий;
- активное участие в общественной жизни школы;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего

- трудового распорядка школы;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов разного уровня;
- отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.

3. Порядок выплаты премии

3.1. Основанием для начисления премий служат показатели по критериям, указанным в п.2.1. устанавливается премия приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.2. Премия директору школы выплачивается приказом по управлению образования администрации города Пятигорска.

3.3. Работники школы могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и в связи с уходом на заслуженный отдых.