



**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации (Общероссийской профсоюз  
образования) Пятигорская городская организация**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
МБОУ НОШ № 17**

## **ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

### **МБОУ НОШ № 17**

*Докладчик:* председатель профсоюзной организации Гаспарян С.В

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ НОШ №17.

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация МБОУ НОШ № 17 объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе.

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 30 человек, что составляет 82 % от численности работающих в школе. Все работники регулярно оплачивают профсоюзные взносы по безналичному расчету.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

В органы профсоюзной организации входят: профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Профсоюзный комитет – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными **задачами** деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

- осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В состав профкома входят 5 членов коллектива, в том числе: председатель профкома – Гаспарян С.В., производственный сектор - Куликова Е.Ю., уполномоченный по охране труда от профсоюза- Старовойтова О.В, казначей – Митяева Т.В., культмассовый сектор – Асриянц Э.Э.

Работа профкома и администрации школы ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи, директор школы, ответственные за учебную и воспитательную работу являются членами профсоюзной организации.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Профком и администрация школы работали над созданием локальных актов. В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

профсоюзная страничка на сайте школы

информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей, их вакцинация, витаминизация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменной информацией, где размещаются документы трудового законодательства.

За период с января 2016 года по январь 2017 года было проведено 4 собрания, заседания профсоюзного комитета проводились в соответствии с планом работы, проведение внеочередных заседаний ПК было вызвано необходимостью быстрого реагирования на заявления членов профсоюза о выделении материальной помощи или принятия решения по спорным вопросам.

Членами ПК ведётся контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Ежегодно ведётся согласование с профсоюзным комитетом вопросов по утверждению графиков отпусков сотрудников, тарификации, расписания уроков на очередной учебный год. Систематически проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек. Профсоюзный комитет принимает участие в обсуждении вопросов по начислению членам

педагогического коллектива доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера к заработной плате.

Профсоюзный комитет школы успешно сотрудничает с Пятигорской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, где члены профсоюза могут получить бесплатные квалифицированные юридические консультации по интересующим их вопросам. Чаще всего эти вопросы связаны с выходом на пенсию по выслуге лет, оформлением инвалидности и т.д.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. Ежегодно они выступают инициаторами проведения традиционных мероприятий, таких как чествование юбиляров, проведение праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». Традиционными стали выступления наших учителей на туристическом слете педагогических работников. Дети членов профсоюза ежегодно получают новогодние подарки.



Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. За отчётный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. Результаты этой работы были отражены в информации на стенде «Охрана труда». В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Вся необходимая документация имеется в наличии: протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профсоюзного комитета и другие документы, согласно номенклатуре дел профсоюзного комитета школы.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК  
МБОУ НОШ №17



*С.В. Гаспарян*

С.В. Гаспарян

Директор  
МБОУ НОШ №17



*Е.В. Останкович*

Е.В. Останкович

