



ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

НАЧАЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №17

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ППО МБОУ НОШ №17 ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

комитета первичной профсоюзной организации

МБОУ НОШ №17

г.Пятигорска

2021год

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБОУ НОШ № 17

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МБОУ НОШ № 17

Докладчик: председатель профсоюзной организации Гаспарян С.В

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ НОШ №17.

Новые запросы к системе образования, глубокое проникновение интернета в повседневную жизнь, растущая популярность концепции непрерывного образования трансформируют традиционную модель взаимодействия между учеником и учителем. Пандемия выдвинула новые требования к педагогу нового поколения — владеть цифровыми компетенциями, быть гибким, способным адаптировать урок к любым условиям и форматам, уметь держать внимание аудитории в любой ситуации. Педагоги –

важнейший ресурс образовательной организации, поэтому очень важно поддерживать их мотивацию, заботиться о их здоровье, безопасных условиях труда, благоприятном микроклимате в коллективе.

Основной ресурс образовательной организации- кадровый ресурс.

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюз нашей школы способен удовлетворить потребности работников в уважении, защите, обучении, творчестве, признании заслуг, поэтому он является интегратором идей, направленных на достижение результатов.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация МБОУ НОШ № 17 объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе.

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 39 человек, что составляет 83 % от численности работающих в школе. Все работники регулярно оплачивают профсоюзные взносы по безналичному расчету.

В течение 2021 года все вновь прибывшие в образовательное учреждение вступили в Профсоюз школы, никто не выбыл из профсоюзной организации, кроме выбывших из школы в связи с увольнением и сменой места работы.

За период с января 2020 года по январь 2021 года было проведено 4 собрания, заседания профсоюзного комитета проводились в соответствии с планом работы, проведение внеочередных заседаний ПК было вызвано необходимостью быстрого реагирования на заявления членов профсоюза о выделении материальной помощи или принятия решения по спорным вопросам

Сотрудничество Работодателя и Профсоюза позволяет стабилизировать правоотношения и кадровую политику школы, повысить мотивацию сотрудников на достижение высоких результатов, создаёт условия для удовлетворенности, защищённости и заинтересованности в общих делах каждого работника.

Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

Членами ПК ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Ежегодно ведется согласование с профсоюзным комитетом вопросов по утверждению графиков отпусков сотрудников, тарификации, расписания уроков на очередной учебный год.

Систематически проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек. Профсоюзный комитет принимает участие в обсуждении вопросов по начислению членам педагогического коллектива доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера к заработной плате.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности. Первичная профсоюзная организация МБОУ НОШ №17 приняла участие во Всероссийской акции профсоюзов «7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!», которую проводила Федерация Независимых Профсоюзов России.

Большое внимание мы уделяем формированию кадрового профсоюзного резерва и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2021 году профсоюзный актив в количестве 3 человек прошли обучение на обучающем семинаре « Искусство жить без стресса», а на уровне первичной профсоюзной организации школы члены профсоюза принимали участие в семинарах по вопросам охраны труда, правовой и финансовой грамотности.

В органы профсоюзной организации входят: профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Профсоюзный комитет – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- - реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- - координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- - профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- - создание условий обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- профсоюзный контроль за соблюдением мер по предосторожности и профилактике вирусной инфекции COVID-19

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В состав профкома входят 5 членов коллектива, в том числе: председатель профкома – Гаспарян С.В., производственный сектор - Куликова Е.Ю., уполномоченный по охране труда от профсоюза- Порохова К.В, казначей – Абрсимова Е.С., культмассовый сектор – Украинцева Е.С.

Работа профкома и администрации школы ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи, директор школы, ответственные за учебную и воспитательную работу являются членами профсоюзной организации.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Профком и администрация школы работали над созданием локальных актов. В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

профсоюзная страничка на сайте школы

информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информацией, где размещаются документы трудового законодательства.

Профсоюзный комитет школы успешно сотрудничает с Пятигорской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, где члены профсоюза могут получить бесплатные квалифицированные юридические консультации по интересующим их вопросам. Чаще всего эти вопросы связаны с выходом на пенсию по выслуге лет, оформлением инвалидности и т.д.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. Ежегодно они выступают инициаторами проведения традиционных мероприятий, таких как чествование юбиляров, проведение праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». Традиционным стало участие наших учителей на

« Новогоднем балу» педагогических работников. Дети членов профсоюза ежегодно получают новогодние подарки.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в стране, работники нашей школы приняли активное участие во всех профсоюзных акциях. В рамках одной из них работники школы вышли на субботник по уборке и благоустройству территории образовательного комплекса. Также Профсоюз школы активно участвовал в Первомайской акции #ОкнаПервомай и #Окна Победы

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в

школе законодательства о труде. За отчётный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Вся необходимая документация имеется в наличии: протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профсоюзного комитета и другие документы, согласно номенклатуре дел профсоюзного комитета школы.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК МБОУ НОШ № 17

С.В Гаспарян

Директор МБОУ НОШ №17

Е.В.Останкович